

SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE DIRIGENTI

DESCRIZIONE

L'art. 2 comma 1 lettera d) del D.Lgs. 81/08, definisce "Dirigente" la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

Il corso per dirigenti ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione della sicurezza in azienda, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08. Sono inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

DESTINATARI

Tutti i lavoratori con poteri gerarchici e funzionali ai quali è stato conferito l'incarico di Dirigente

DURATA

Formazione Generale: 16 ore da completarsi in 12 mesi
Aggiornamento: 6 ore

ATTESTATO

Rilasciato a chi avrà partecipato ad almeno il 70% del monte ore previsto o il 90% in caso di corsi obbligatori sulla sicurezza, previo superamento di un test di apprendimento.

Gli attestati costituiscono titolo di Qualificazione Professionale e sono validi su tutto il territorio nazionale secondo i termini di legge previsti.

L'attestato è identificato tramite un "Codice Univoco di Autenticità" per il riconoscimento automatico da parte di tutti gli organi di controllo.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

37 comma 7 del D.Lgs. 81/08, correttivo D.Lgs. 106/09 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

VALIDITÀ

5 anni

CONTATTI

Synetich srl
+39 011.0263780 | contatti@synetich.com
Via Vincenzo Lancia, 26 - 10141 TORINO
www.synetich.com

**E' POSSIBILE RICHIEDERE UNA
PERSONALIZZAZIONE DEL
CORSO PER UN NUMERO
MINIMO DI PARTECIPANTI.**

SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE DIRIGENTI

MODULO 1: GIURIDICO-NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- Delega di funzioni
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

MODULO 2: GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08)
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

CONTATTI

Synetich srl
+39 011.0263780 | contatti@synetich.com
Via Vincenzo Lancia, 26 - 10141 TORINO
www.synetich.com

MODULO 3: INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR)
- Il rischio da stress lavoro correlato
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- La considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitaria

MODULO 4: COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

**E' POSSIBILE RICHIEDERE UNA
PERSONALIZZAZIONE DEL
CORSO PER UN NUMERO
MINIMO DI PARTECIPANTI.**